



## VERPLEEGKUNDIGE MET EEN HART VOOR DE GGZ

Voltijds /deeltijds  
(on)bepaalde duur

Zorgpaden Volwassenen en Ouderen

### WAT HEBBEN WE TE BIEDEN?

- Een uitdagende jobomgeving waarin jij je persoonlijk verder kan ontplooiën alsook je expertise in relatie tot uitbouw van de functie verder kan ontwikkelen via diverse vormings- en coaching faciliteiten.
- Een warme, open werksfeer waar mensen (medewerkers en patiënten) centraal staan. Een aanstekelijke #wijzijnPittem mentaliteit.
- Een groene werkomgeving waarin je kan wandelen, sporten of gewoon ontspannen.
- Een cafetaria met een zeer divers en gezond aanbod aan maaltijden tegen personeelstarief.
- Een competitieve verloning en diverse extra legale voordelen o.a. laptop, hospitalisatieverzekering, benefits at work, maaltijd-cheques.

### INTERESSE?

Mail jouw CV en motivatiebrief door naar [vacature.zorg@sjp.be](mailto:vacature.zorg@sjp.be).

Neem gerust contact op met Shalini Matthys, directeur zorg of Kathleen De Sutter, adjunct directeur zorg bij verdere vragen.

Raadpleeg ook onze website.

Kliniek Sint-Jozef Pittem, Centrum voor psychiatrie en psychotherapie, staat voor een warme en innovatieve zorgaanpak. Samen met onze netwerkpartners gaan wij steeds voor zorg op maat van de patiënt.

### OVER DEZE FUNCTIE

Als verpleegkundige ben je verantwoordelijk voor een herstel ondersteunende individuele begeleiding en trajectcoördinatie van de toegewezen zorgvragers en hun context.

Je staat mee in voor een veilig en empowerend leefmilieu.

Je kan eventueel groepsessies geven binnen één van de expertisecentra van het ziekenhuis.

Je staat mee in voor de verpleegkundige zorgcontinuïteit.

### WIE ZOEKEN WE?

Een warme en ontvankelijke persoon die emotioneel beschikbaar is en een werk- en **vertrouwensrelatie** aangaat.

Een gezondheids**bevorderaar** die samen met de patiënt werkt aan zelfzorg, -aanvaarding, -management en het nemen van zelfverantwoordelijkheid.

Een evidence-based **professional** die notie heeft van de verpleegkundige ontwikkelingen en innovaties en van hieruit op maat van de patiënt gebruik kan maken van instrumenten en methodieken (o.a. de hopeloosheidsschaal, het signaleringsplan, crisiskaart enz.)

Een **samenwerkings**partner die een gemeenschappelijke besluitvorming met zorgvragers, context, interne en externe collega's en artsen aanstuurt.

Een **communicator** die spreekt in de taal en op het tempo van de ander (zorgvrager, context of professional).

Een **organisator** die weet te plannen, coördineren en evalueren. Die afspraken vasthoudt en bijstelt waar nodig.

Een **kwaliteitsbevorderaar** die via peer review zichzelf en zijn teamleden toetst en bijstuurt en zijn verantwoordelijkheid neemt om zijn GGZ kennis verder te ontwikkelen.

Een gedreven persoon in het bezit van een diploma als **verpleegkundige** (bachelor of HBO5).

